



सिस्ने गाउँपालिका

स्थानीय राजपत्र

खण्ड: ८

संख्या : ११

गाउँकार्यपालिकाबाट पारित मिति: २०८२।०५।१८

भाग-२

करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन स्तर मूल्याङ्कन तथा नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता सम्बन्धी मापदण्ड, २०८२

प्रस्तावना: गाउँपालिकाको स्वीकृत दरवन्दीमा करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन मापन प्रणाली स्थापित गर्न, मापन प्रणालीलाई वस्तुनिष्ठ बनाउन, कर्मचारीलाई काम प्रति उत्तरदायी बनाई सेवा प्रवाहमा थप प्रभावकारिता कायम गर्न र कर्मचारीहरूको नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता सम्बन्धी व्यवस्थालाई कार्यसम्पादनमा आधारित बनाउन बाञ्छनीय भएकोले, सिस्ने गाउँ कार्यपालिकाले यो मापदण्ड बनाएको छ ।

परिच्छेद एक

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (१) यस मापदण्डको नाम “करार सेवाका कर्मचारीहरूको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन तथा नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता सम्बन्धी मापदण्ड २०८२” रहेको छ ।

(२) यो मापदण्ड तत्काल लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा:

(क) “कर्मचारी” भन्नाले गाउँपालिकाको स्वीकृत दरबन्दीमा करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरू सम्झनुपर्छ ।

(ख) “कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन” भन्नाले खण्ड (ख) बमोजिमका कर्मचारीहरूको तोकिएबमोजिम गरिने कामको मूल्याङ्कन सम्झनु पर्छ ।

(ग) “नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता” भन्नाले करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीको करार अवधि थपका लागि गरिने नयाँ सम्झौतालाई सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद २

कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन सम्बन्धी व्यवस्था

३ . कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन: कर्मचारीले वर्षमा दुई पटक अनुसूची १ बमोजिमको फाराम भरी आफुले गरेको कामको कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका लागि सूपरिवेक्षक समक्ष तोकिएबमोजिम पेश गर्नुपर्नेछ ।

४ . कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका आधार: कर्मचारीको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका मुख्य आधारहरू देहाय बमोजिम हुनेछन्:

- क) विषयवस्तुको ज्ञान तथा सिप,
- ख) अनुशासन, आचरण, शिष्टाचार, र आज्ञापालन,
- ग) समयपालना र नियमितता,
- घ) सरोकारवालासँगको व्यवहार,
- ङ) कामप्रतिको निष्ठा समर्पण लगाव र नतिजा

५ . कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनको अङ्कभार: कार्य सम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका लागि १०० अङ्कभार निर्धारण गरिनेछ । जसको विभाजन देहाय बमोजिम हुनेछ:

अ) विषयवस्तुको ज्ञान तथा सिप: २० अङ्क

- क) कामसँग सम्बन्धित विषयको आधारभूत जानकारी (५)
- ख) कामसँग सम्बन्धित विषयमा भएका नविनतम विषयको जानकारी (५)
- ग) विषयवस्तु सम्बन्धी सीप (५)
- घ) सीप प्रयोगको क्षमता (५)

आ) अनुशासन, आचरण, शिष्टाचार र आज्ञापालन: २० अंक

- क) कर्मचारी पोशाक लगाउने गरेको (५)
- ख) कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचरण पालना गरेको (५)
- ग) आफूभन्दा माथिल्लो तहमा पदाधिकारीले दिएको आज्ञा पालन गरेको (५)
- घ) अनधिकृतरूपमा सूचना दिने नगरेको (५)

इ) समयपालना र नियमितता: २० अङ्क

- क) समयमा कार्यालय उपस्थित भएको (५)
- ख) विना जानकारी कार्यालय उपस्थित हुने नगरेको (५)
- ग) नियमित रूपमा कार्यालयमा उपस्थित भएको (५)
- घ) कार्यालयको आवश्यकता अनुसार कार्यालय समय भन्दा अतिरिक्त समय पनि काम गर्ने गरेको (५)

ई) सरोकारवालाप्रतिको व्यवहार: २० अङ्क

- क) आफू भन्दा माथिका कर्मचारीहरूसँग गर्ने व्यवहार उपयुक्त रहेको (५)
- ख) आफूसरह र आफू भन्दा मुनिका कर्मचारीसँग गर्ने व्यवहार मित्रवत रहेको (५)
- ग) सेवाग्राहीसँग गर्ने व्यवहार मित्रवत रहेको (५)
- घ) मुस्कान सहितको व्यवहार गर्ने गरेको (५)

उ) काम प्रतिको लगाव र नतिजा: २० अङ्क

- क) कार्यालयको कामलाई मूल प्राथमिकता राख्ने गरेको (५)
- ख) कार्यालयको गोपनीयता भङ्ग गर्ने नगरेको (५)
- ग) दिईएको काम समयमै सम्पन्न गर्ने गरेको (५)
- घ) कार्यालयमा आफूसँग रहेको सामानको सुरक्षा र संरक्षण गर्ने गरेको (५)

६. कुल अङ्कको विभाजन: (१) कर्मचारीको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनको कूल अङ्कको विभाजन देहाय बमोजिम हुनेछ:

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| क) सुपरिवेक्षकले दिनसक्ने अधिकतम | चालिस अङ्क |
| ख) पुनरावलोकनकर्ताले दिनसक्ने अधिकतम | तीस अङ्क |
| ग) पुनरावलोकन समितिले दिनसक्ने अधिकतम | तीस अङ्क |

(२) सुपरिवेक्षकले चालिस अङ्कलाई सतप्रतिशत मानि एवम् पुनरावलोकनकर्ता र पुनरावलोकन समिति दुवैले तीस अङ्कलाई सतप्रतिशत मानी दफा (५) बमोजिम मूल्याङ्कन र अङ्क प्रदान गर्नुपर्ने छ ।

७. कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको ढाँचा: कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको ढाँचा अनुसूची १ बमोजिम हुनेछ ।

परिच्छेद तीन

मूल्याङ्कन प्रकृया र समितिसम्बन्धी व्यवस्था

८. कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन पेश गर्ने समय: कर्मचारीले पुस ७ गते भित्र प्रथम पाँच महिनाको र असार ७ गतेभित्र बाँकी अवधिको अनुसूची १ बमोजिमको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन फाराम दुई/दुई प्रति भरी सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ ।

९. मूल्याङ्कन गर्नुपर्ने: कर्मचारीले पेश गरेको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन सम्बन्धित सुपरिवेक्षकले तीन दिनभित्र मूल्याङ्कन गरी पुनरावलोकनकर्ता समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ । पुनरावलोकनकर्ताले आफूकहाँ प्राप्त भएको तीन दिनभित्र मूल्याङ्कन गरी पुनरावलोकन समितिसमक्ष पेश गर्नुपर्नेछ र पुनरावलोकन समितिले सात दिनभित्र सबै कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गरिसक्नु पर्नेछ ।

१०. सुपरीवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ता तोक्नुपर्ने: प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कर्मचारी प्रशासन हेर्ने शाखा प्रमुखलाई कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनका लागि सुपरिवेक्षक तोक्नु पर्नेछ । पुनरावलोकनकर्ता सो भन्दा एक तह माथिको कर्मचारीलाई पुनरावलोकनकर्ता तोक्नुपर्नेछ ।

११. पुनरावलोकन समिति सम्बन्धी व्यवस्था: करार कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनका लागि कार्यालय प्रमुख वा निजले तोकेको कर्मचारीको संयोजकत्वमा सम्बन्धित सुपरिवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ता सदस्य हुने गरी एक पुनरावलोकन समिति गठन गर्नुपर्नेछ । तर, पुनरावलोकनकर्ता र कार्यालय प्रमुख एउटै व्यक्ति भएमा दुई सदस्यीय समितिले पुनरावलोकन समितिको काम गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।

१२. कारण खुलाउनुपर्ने: कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन वापत ७५ प्रतिशत भन्दा कम र ९५ प्रतिशत भन्दा बढि अङ्क प्रदान गर्दा कारण खुलाउनुपर्नेछ । उल्लिखित कारणमा निम्न विषय स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ:

- (क) सम्बन्धित शाखा प्रमुखको कुनै गुनासो नरहेको,
- (ख) सेवाग्राहीको कुनै गुनासो नरहेको ।

परिच्छेद ४

नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता सम्बन्धी व्यवस्था

१३. नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता गर्न सकिने: कर्मचारीको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका आधारमा मात्र नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता सम्बन्धी निर्णय गरिनेछ । तर, देहायको अवस्थामा नयाँ अवधिको लागि करार सम्झौता गरिने छैन,

- क) कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनमा ८० प्रतिशतभन्दा कम अङ्क प्राप्त गरेमा,
- ख) कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कनका लागि तोकिएको ढाँचाको फारम भरि तोकिएको समयसीमा भित्र तोकिएको पदाधिकारी समक्ष पेश नगरेमा,
- ग) निज कार्यरत दरबन्दीमा स्थायी कर्मचारीको सरुवा वा पदस्थापन भएमा ।

१४. निर्णय गर्ने अधिकारी: कर्मचारीको म्याद थपसम्बन्धी निर्णय गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले निजको कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनका आधारमा गर्नेछ ।

१५. करार नवीकरणको निर्णय गर्नुपर्ने: प्रत्येक आर्थिक वर्षको पुस मसान्त र असार मसान्तमा कर्मचारीको म्याद थपसम्बन्धी निर्णय गरिसक्नुपर्नेछ ।

परिच्छेद पाँच

विविध

१६. ८० प्रतिशत वा सोभन्दा बढी अङ्क दिन नपाईने: देहायको अवस्थामा ८० प्रतिशत वा सोभन्दा बढी अङ्क दिन पाईने छैन,-

- क) मूल्याङ्कन अवधिमा विदा स्वीकृत नगराई तीन वा सोभन्दा बढी दिन कार्यालयमा अनुपस्थित भएमा,
- ख) कार्यालयसँग सम्बन्धित गोप्य सूचनाको चुहावट गरेमा,
- ग) बिना जानकारी एक महिना भन्दा बढी कार्यालय समय भन्दा ढिला कार्यालयमा उपस्थित भएमा,
- घ) आज्ञापालन नगरेको कारणले कार्यालयको काम प्रभावित भएमा
- ङ) सरोकारवालाप्रति कर्मचारीले गरेको व्यवहारले कार्यालयको प्रतिष्ठामा आँच आएमा ।

१७. उजुरी नलाग्ने: ठोस आधार र कारणसहित कर्मचारीको कार्यसम्पादन स्तरको मूल्याङ्कन गर्नुपर्नेछ । यसरी गरिएको मूल्याङ्कन उपर उजुरी लाग्ने छैन ।

१८. विशेष व्यवस्था: माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा जुनसुकै वखत सेवाबाट हटाउन सकिनेछ:

- क) कार्यालय समयमा मादक पदार्थ सेवन गरी आएको प्रमाणित भएमा,
- ख) सरकारी सम्पत्तिको हानि नोक्सानी गरेको प्रमाणित भएमा,
- ग) कार्यालयका कर्मचारी र सेवाग्राही तथा सरोकारवालासँग अभद्र व्यवहार गरेको प्रमाणित भएमा,
- घ) कुनै नैतिक पतन देखिने कार्य गरेको देखिएमा,
- ङ) अभद्र व्यवहारसम्बन्धी कसुरमा दोषी प्रमाणित भएमा ।

अनुसूची १
कार्यविधिको दफा ८ सँग सम्बन्धित

कर्मचारीको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको ढाँचा	
खण्ड क	
विवरण पेश गरेको कार्यालय:	
दर्ता नः	
मिति:	
कर्मचारीको नाम:	
कर्मचारीको पद, श्रेणी/ तह:	
मूल्याङ्कन अवधि:	साल महिना गते देखि साल महिना गते सम्म ।
कार्यालयमा काम सुरु गरेको मिति:	
सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गरेको मिति:	
सम्पादित कामको विवरण	
मूल्याङ्कन अवधिमा गरेका मुख्य कामहरु	सूचक बमोजिम काम भए/नभएको
क.	
ख.	
ग.	
घ.	
ङ.	
विवरण पेश गर्ने कर्मचारीको दस्तखत:	मिति:
नोट: यो फाराम २/२ प्रति भरी सुपरिवेक्षक समक्ष पेश गर्नुपर्नेछ । एक आर्थिक वर्षमा २ पटक पेश गर्नुपर्नेछ । साउन १ देखि मंसिर मसान्तसम्मको सम्पादित कामको विवरण पुस ७ गतेभित्र पेश गर्नुपर्नेछ । बाँकी अवधिको सम्पादित कामको विवरण असार ७ गतेभित्र पेश गर्नुपर्नेछ ।	

खण्ड ख			
मूल्याङ्कन			
मूल्याङ्कनका आधार	मूल्याङ्कन अङ्क		
	सुपरिवेक्षकले प्रदान गर्ने	पुनरावलोकनकर्ताले प्रदान गर्ने	पुनरावलोकन समितिले प्रदान गर्ने
१.विषयवस्तुको ज्ञान तथा सीप क) कामसँग सम्बन्धित विषयको आधारभूत जानकारी ख)काम सँग सम्बन्धित विषयमा भएका नविनतम विषयको जानकारी ग) विषयवस्तु सम्बन्धी सीप घ) सीप प्रयोगको क्षमता			
२.अनुशासन,आचरण,शिष्टाचार र आज्ञापालन क) कर्मचारीको लागि तोकिएको पोशाक लगाउने गरेको ख) कर्मचारीले पालना गर्नुपर्ने आचरण पालना गरेको ग) आफू भन्दा माथिल्लो तहका पदाधिकारीले दिएको आज्ञा पालन गरेको घ) अनधिकृतरूपमा सूचना दिने नगरेको			
३.समयपालना र नियमितता क) समयमा कार्यालय उपस्थित भएको ख) बिना जानकारी कार्यालयमा उपस्थित हुने नगरेको ग) नियमित रूपमा कार्यालयमा उपस्थित भएको घ) कार्यालयको आवश्यकता अनुसार कार्यालय समयभन्दा अतिरिक्त समय पनि काम गर्ने गरेको			
४.सरोकारवालासंगको व्यवहार क) आफू भन्दा माथिका कर्मचारीहरसंग गर्ने व्यवहार उपयुक्त रहेको ख) आफूसरह र आफू मातहतका कर्मचारीसंग गर्ने व्यवहार मित्रवत रहेको ग) सेवाग्राहीसंग गर्ने व्यवहार मित्रवत रहेको घ) मुस्कान सहितको व्यवहार गर्ने गरेको			

आज्ञाले
डिल्ली खड्का
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत